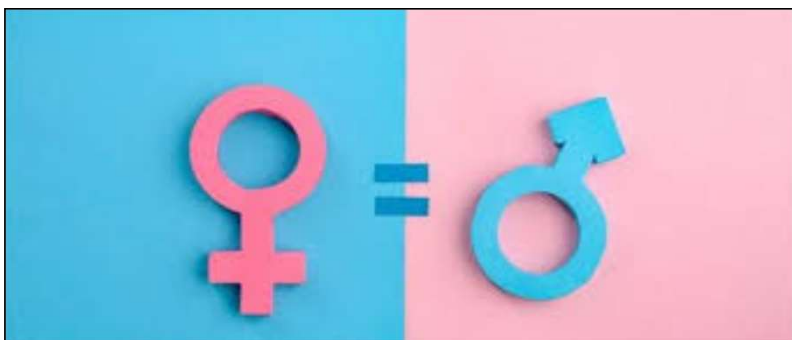


PIANO DELLA COMUNICAZIONE 2025



Descrizione Modifiche: emissione anno 2025

Data emissione: 10/01/2025

Emissione a cura di:

RSPG

Approvazione a cura di:

Direzione

Legenda:

RSPG: Responsabile sistema parità di genere

DIR: Direzione

CG: Comitato guida

	Descrizione	Destinatari	Data prevista di attuazione	Responsabilità
CPG.1	Almeno 1 progetto all'anno con Associazioni di settore	Stakeholders interni/esterni	31/12/2025	RSPG/DIR
CPG.2	Partecipazione ad almeno 1 evento all'anno del segmento parità di genere, women empowerment	Stakeholders interni/esterni	31/12/2025	RSPG/DIR
CPG.3	Almeno 1 contenuto semestrale sul sito web (pubblicazione Politica, stato di avanzamento certificazione Pdr, dati aziendali sulla Pdr proprio impegno sui temi della gender equality e del women's empowerment, turnover, disaggregato per genere, numero complessivo di dipendenti che ha utilizzato i benefit legati al caregiving o al congedo parentale, disaggregato per genere, ecc..)	Stakeholders interni/esterni	31/12/2025	RSPG/DIR
CPG.4	Almeno 1 contenuto trimestrale da condividere con stakeholders, comunicazione alla Consigliera regionale della parità di genere	Stakeholders interni/esterni	31/12/2025	RSPG/DIR
CPG.5	Diffusione di contenuti relativi alla Parità di genere a mezzo intranet aziendale o bacheca con cadenza semestrale.	Stakeholders interni	31/07/2025	RSPG/DIR