

POLITICA PARITA' DI GENERE UNI/PdR 125:2022

Principi e valori della nostra Organizzazione

Meditel S.r.l. si propone da tempo di valorizzare i temi della Diversità ed assicurare la Parità di Genere nella propria Organizzazione. Valorizzare le diversità presenti nei ruoli che operano in Azienda sia quello di favorire, mantenere e rafforzare processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business, anche attraverso il conseguimento della Certificazione per la Parità di genere.

Ci impegniamo a garantire pari dignità e pari opportunità a tutte le persone a prescindere dal genere, promuoviamo la parità di genere quale "valore sociale" e opportunità di crescita di business economico istituzionale, con l'obiettivo di sviluppare un contesto lavorativo che valorizza le diversità e garantisce le pari opportunità lavorative.

Il nostro impegno concreto per la parità di genere

Meditel S.r.l. intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate di cui alla Prassi UNI/PdR 125:2022, risultino di reale e tangibile apprezzamento dalle parti interessate.

▪ Selezione ed assunzione (recruitment)

Nelle proprie politiche di reclutamento, ci impegniamo a selezionare le candidature senza adottare discriminazioni né pregiudizi in base a:

- Genere;
- Etnia;
- Età;
- Disabilità fisica o mentale;
- Orientamento sessuale;
- Credo religioso;
- Attività o affiliazione politica.

▪ Gestione della carriera

Le opportunità di crescita sono rivolte a tutte le risorse indipendentemente dal genere e dal ruolo ricoperto in azienda.

▪ Equità salariale

Ci impegniamo a garantire una retribuzione competitiva e internamente equa, per ruoli simili, senza pregiudizi, neutrale rispetto al genere.

▪ Genitorialità, cura

Laddove se ne ravvisasse la necessità, ci impegniamo a supportare, anche a tutela della genitorialità, i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, favorendo un corretto reinserimento al termine. Viene riconosciuto il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità come previsto dal CCNL applicato.

▪ Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Laddove si ravvisasse l'esigenza ci impegniamo ad adottare una modalità di lavoro flessibile (es. smart working) non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati.

È Politica aziendale pianificare le attività lavorative unicamente durante l'orario di lavoro previsto, senza oltrepassare l'orario di lavoro prestabilito e senza ore di lavoro straordinario.

▪ Prevenzione abusi e molestie

Condanniamo ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali. AssicuriAMO che i dipendenti siano a conoscenza delle politiche relative all'impegno dell'azienda a mantenere un ambiente



libero da discriminazioni, molestie e ritorsioni. Effettuiamo formazione specifica sul tema a tutti i livelli incoraggiando a riferire tempestivamente tutti i casi di possibile discriminazione, molestia o ritorsione osservati o rivelati al rappresentante delle Risorse Umane o dell'Etica competente.

▪ **Impegno con riferimento alle attività di comunicazione interna ed esterna**

Meditel S.r.l. si impegna a comunicare attraverso attività di comunicazione pianificate, in modo chiaro e trasparente la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportando l'empowerment femminile.

Si impegna a fare in modo che la comunicazione interna ed esterna sia sempre coerente con i propri valori e cultura, basata sulla Responsabilità. È condannato lo stereotipo di genere in ogni azione di comunicazione, Meditel S.r.l. si impegna a diffondere una immagine consona e positiva di donne e ragazze senza fare ricorso alcuno ad immagini volgari o stereotipate e pregiudizievoli afferenti all'universo femminile. Meditel S.r.l. garantisce la revisione periodica dei materiali e delle strategie di comunicazione applicate per verificarne i contenuti sia dal punto di vista delle immagini che dei testi, assicurando attenzione costante al linguaggio utilizzato che in linea con la missione aziendale deve mantenersi sempre neutro nel genere, rispettoso e gentile.

Il rispetto e l'efficace e continua adozione della presente Politica vengono garantiti anche attraverso l'istituzione formale del Comitato Guida ai sensi della UNI/PdR 125:2022.

Luogo e data Salerno, 07/01/2026

La Direzione

Pierluigi Pastore

